



Clean Water
science

2. Distillation

GENE
hand
turning

current

Memoria de Actividades 2021

fundación
elecnor

**Memoria de
Actividades
2021**





Contenido



6
Mensaje
del Presidente



8
Quiénes
somos



16
Infraestructura
Social



60
Voluntariado
Corporativo



34
Formación e Investigación



Mensaje del Presidente

Queridos amigos:

Es para mí un placer presentar este Informe de Actividades de 2021. Dos han sido los focos en los que hemos centrado nuestra labor: la consecución de proyectos de infraestructura social, fundamentalmente en las áreas de la energía y el agua, y la generación de alianzas de formación e investigación.

Adentrándonos en **Infraestructura Social**, una de las acciones que más nos llenan de satisfacción ha sido el proyecto **“Nos importa el aire que respiras”**. Junto a la Fundación Infantil Ronald McDonald, hemos puesto en marcha una iniciativa innovadora de tratamiento del aire del interior de la Casa Ronald McDonald de Madrid, que se ubica en el recinto del Hospital Universitario Infantil Niño Jesús. El proyecto, que se centra en la calidad ambiental de los interiores de la Casa y ayudará en la prevención de la propagación del SARS-COV-2 y otros contagios víricos, permitirá que los niños y familias alojadas en la Casa disfruten a partir de ahora de un aire más puro y libre de virus.

Otros dos proyectos de Infraestructura Social de la Fundación han tenido como escenario el continente africano. Gracias al primero de ellos, denominado **Solar For Health**, hemos logrado garantizar el suministro eléctrico de cinco hospitales y centros de salud de Ghana. El segundo proyecto, **Health Energy**, cuyo comienzo está previsto para el primer semestre de 2022, persigue estos mismos objetivos en el **Hospital San Juan de Dios**, ubicado en Thiès (Senegal).

Igualmente, en 2021 hemos comenzado a diseñar un proyecto para asegurar el suministro eléctrico y bombear agua potable a una escuela pública de la comunidad Quilombola, en el municipio brasileño de Óbidos, en pleno corazón del Amazonas.

En el área de **Formación e Investigación** hemos continuado impulsando numerosas iniciativas en colaboración con

entidades educativas de reconocido prestigio. En algunas ocasiones hemos tenido que transformar el proyecto inicial adaptándolo a las circunstancias provocadas por la pandemia. Este es el caso del proyecto **“Creciendo en Prevención”**, que en un principio iba a desarrollarse de manera presencial y tuvo que ser rediseñado para que pudiera realizarse en un entorno cien por cien digital. Algo que no impidió obtener unos magníficos resultados: más de 12.000 alumnos de



“Un año más seguimos trabajando para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible”

Madrid y Extremadura han aprendido la importancia de la prevención en general y especialmente frente al COVID-19.

Desde la creación a finales de 2019 del proyecto **IE-Elecnor Observatory on Sustainable Compliance Cultures**, junto con el Instituto de Empresa hemos dedicado un enorme esfuerzo a impulsar el cumplimiento normativo en el tejido empresarial. Este año hemos presentado el primer estudio sobre la situación de la cultura de compliance con el título de **“Radiografía de la Cultura de Compliance Sostenible en la PYME española”**.

Por otro lado, el **Programa “Becas Fin de Máster”** con la **Universidad Politécnica de Valencia** representa, sin duda, una decidida apuesta por la búsqueda del talento y la colaboración Empresa & Universidad.

A su vez, este año hemos auspiciado el **Programa de Liderazgo Corporativo en Emprendimiento e Innovación (PLCE)** de **Deusto Business School** e **ICADE Business School**. Un programa que contribuye a la formación de nuevos emprendedores y líderes que cuentan con la experiencia necesaria para poner en marcha proyectos verdaderamente innovadores.

Finalmente, en el mundo universitario, hemos firmado un convenio con la **Universitat Jaume I de Castelló** para el establecimiento y desarrollo de relaciones académicas, culturales y científicas que se traducirán en 2022 con iniciativas concretas.

Por último, seguimos reforzando nuestra colaboración con la formación profesional. Por un lado hemos llevado a cabo la novena edición del **“Curso Especialista en Instalaciones Eléctricas de Media y Baja Tensión”** para alumnos del **Colegio Salesianos Deusto de Bilbao**. Y por otro lado, el acuerdo alcanzado con dos centros educativos de la Junta de Extremadura nos ha permitido que varios alumnos del

Programa Grado Superior de Energías Renovables hagan prácticas en diversas instalaciones del Grupo Elecnor.

Un año más, hemos continuado trabajando para alcanzar los **Objetivos de Desarrollo Sostenible** establecidos por las Naciones Unidas, gestando proyectos prácticos en materia de energía, agua, educación y salud, así como promoviendo los valores de la innovación y el cumplimiento entre toda la sociedad.

Mi gratitud a todas las personas e instituciones que han colaborado con Fundación Elecnor, su esfuerzo, tiempo y dedicación para conseguir, juntos, mostrar el lado más humano de la ingeniería en beneficio de todos. Y, por supuesto, me gustaría reconocer la implicación de todos aquellos empleados del Grupo que han colaborado en la consecución de estos objetivos. Por último, mi agradecimiento al Consejo de Administración de Elecnor, a los miembros del Patronato, Consejo Asesor, Director y a los Voluntarios Corporativos de nuestra Fundación.

Les invito a examinar con mayor detalle todos los proyectos llevados a cabo en 2021. Estoy convencido de que puede ser la mejor manera de conocer los valores que nos mueven y comprender el papel que las fundaciones corporativas pueden jugar para transformar la sociedad.

Atentamente,

Fernando Azaola

Presidente de la Fundación Elecnor



Quiénes somos

La **Fundación Elecnor** nació en 2008, en el marco del 50 Aniversario del Grupo.

Desde entonces su objetivo principal ha sido contribuir al desarrollo y progreso de la sociedad mediante la implementación de **proyectos que favorezcan la mejora de las condiciones de vida de las personas y la conservación del medio ambiente.**

Para propiciar una mayor efectividad, la labor de la Fundación está estrechamente vinculada a la propia actividad de Elecnor. Así, la Fundación tiene establecidos como ámbitos prioritarios de actuación aquellos países en los que la firma tiene presencia. De igual modo, los proyectos acometidos están siempre relacionados con las líneas de negocio en las que Elecnor es un operador reconocido.

Estos esfuerzos han permitido llevar **agua y energía** a algunas de las comunidades más necesitadas de países como Ghana, Senegal, Angola, Rep. Democrática del Congo, Camerún, México, Honduras, República Dominicana, Nicaragua, Perú, Brasil, Chile o Uruguay, beneficiando así a miles y miles de personas.



Somos generadores de cambio y bienestar

En consonancia con esta línea de actuación, la Fundación Elecnor cuenta desde hace unos años con un **programa de voluntariado corporativo**, que permite que cualquier trabajador de la compañía aporte su esfuerzo y su tiempo a hacer realidad algunos de los proyectos que están en marcha.

Otro de los ámbitos de actuación ha sido **la búsqueda y la promoción del talento** entre los más jóvenes y para ello se han establecido numerosos acuerdos con universidades y escuelas de formación profesional, creando sinergias que han permitido la incorporación de muchos estudiantes al mundo laboral.

En definitiva, la Fundación Elecnor es la herramienta fundamental para materializar los valores éticos: cambio, innovación, sostenibilidad y cooperación.



DESDE EL AÑO
2008



+12,5 MM €
PROYECTOS



13
PAÍSES



+1.000.000
PERSONAS BENEFICIADAS



Visión y Valores

Fundación Eelecno es la principal expresión del compromiso del Grupo Eelecno con la mejora sostenible de la sociedad. Un compromiso que resalta el lado más humano de la ingeniería a través de actuaciones y proyectos en dos áreas principales:

El desarrollo y construcción de infraestructuras que permitan el acceso al agua y a la energía en aquellas comunidades que más lo necesitan. Todos estos proyectos parten de una serie de premisas omnipresentes en la labor social de la Fundación: el respeto al medio ambiente y la apuesta por la calidad y la innovación.

El apoyo a la formación y la investigación para fomentar el desarrollo y la proyección profesional de los jóvenes,

favoreciendo y fortaleciendo las relaciones entre las empresas, las instituciones públicas y el sector educativo.

Para llevar a cabo sus proyectos, la Fundación Eelecno establece alianzas con socios estratégicos con el objetivo de intercambiar buenas prácticas y aplicar las soluciones técnicas más eficaces para resolver los retos que se plantean en los países donde actúa.

La Fundación Eelecno confía en que la conjunción de **innovación y sostenibilidad** puede garantizar el progreso social y el futuro de las nuevas generaciones.



Cambio

Queremos transformar positivamente la vida de las personas mejorando el acceso a los servicios básicos y a la educación.



Innovación

Los proyectos cuentan con la amplia capacidad en I+D+i de Eelecno, lo que permite implantar soluciones eficaces y de vanguardia.



Sostenibilidad

Creamos e implementamos proyectos sostenibles a largo plazo, pensando en las generaciones futuras.



Cooperación

Cuanto más sinergias confluyen en un proyecto social, mayor será su alcance y eficiencia para avanzar hacia un mundo mejor.

Estructura de Gobierno



PATRONATO

FERNANDO AZAOLA ARTECHE
Presidente

ROCÍO CERVERA EARLE

JUAN PRADO REY-BALTAR

CARMEN GONZÁLEZ DE AGUILAR
ALONSO-URQUIJO
Secretario

CONSEJO ASESOR

RAFAEL MARTÍN DE BUSTAMANTE VEGA

JOSÉ LUIS ESTALLO GASTÓN

ÚRSULA ALBIZURI DELCLAUX

JESÚS FÉLEZ MINDÁN

JUAN MOSCOSO DEL PRADO HERNÁNDEZ

JAVIER ESQUIVIAS VILLALOBOS

DIRECCIÓN

JORGE BALLESTER SURROCA
Director

Ética y Responsabilidad

Fundación Ecnor está integrada en el **Sistema de Cumplimiento** establecido para todo el Grupo Ecnor y cumple con los principios del **Código Ético y la Política de Cumplimiento**, que determinan que todas las acciones se realicen con los más altos estándares éticos, tanto en las relaciones con los grupos de interés como en el desarrollo de los proyectos.

Fundación Ecnor aplica el principio de **tolerancia cero ante malas prácticas** en materia de ética e integridad. Tanto el Código Ético como la Política de Cumplimiento establecen como norma el desarrollo de las actividades de acuerdo con las leyes en vigor en los territorios y países en los que actúa.

Además, ambos textos exigen el cumplimiento y la defensa de los derechos humanos y el respeto a los derechos laborales, así como actuar con diligencia, profesionalidad, integridad y calidad, respetando el medio ambiente y aplicando siempre la cultura de prevención de riesgos laborales y de responsabilidad social.



 **TOLERANCIA CERO ANTE MALAS PRÁCTICAS**

Objetivos de Desarrollo Sostenible

La visión de Ecnor y Fundación Ecnor se encuentra alineada con los retos que representan los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), aprobados por los dirigentes mundiales en el seno de la ONU en 2015. En esta línea, el Grupo es **Socio Signatory del Pacto Mundial de Naciones Unidas**, la mayor iniciativa del mundo en desarrollo sostenible, promoviendo los ODS vinculados a sus actividades de manera más directa.

La **Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible** y el **Plan de Acción para la implementación de la Agenda 2030** son el marco internacional y nacional para las acciones de la Fundación en los próximos años.

Ambos programas representan una oportunidad para que las fundaciones empresariales se conviertan en agentes del cambio, lo que implica una verdadera transformación de los modelos de negocio y de la responsabilidad social corporativa.

Pero para alcanzar los ODS es necesario establecer **alianzas** entre los distintos actores nacionales e internacionales: Estados, empresas privadas, organizaciones no gubernamentales, universidades, así como organismos y agencias de cooperación internacional.

Solo así se podrán hacer cambios que se mantengan en el tiempo y beneficien no solo a las comunidades actuales, sino también a las **generaciones futuras**.

Desde su nacimiento, la Fundación Ecnor ha firmado numerosos **pactos de colaboración** con ONG, universidades y centros de formación, empresas privadas y organismos públicos con objeto de unir esfuerzos, conocimientos y experiencia para conseguir los mejores resultados prácticos y avanzar en el cumplimiento de los ODS.

En 2021, cada proyecto de la Fundación Ecnor está alineado con algunos de estos ODS:



ODS



Mapa de proyectos 2021





Proyectos de Infraestructura Social

Durante este año, se ha continuado trabajando para mostrar el lado más humano y solidario de la ingeniería, llevando a cabo infraestructuras que garanticen el suministro de electricidad y energía en aquellos países donde se desarrolla la actividad de Elecno. La meta es seguir mejorando la vida de las personas más necesitadas creando entornos que hagan posible el desarrollo de la sanidad, la educación y la economía.



Proyecto Nos importa el aire que respiras



“Necesitamos aire limpio de contaminación, de virus y bacterias para asegurar nuestra recuperación y la tranquilidad de nuestras familias”

✓
Hecho

Pase lo que pase, ningún niño debería sentir que está lejos de sus padres y de su hogar.

Por eso en 2013, la **Fundación Elecnor**, en colaboración con la **Fundación Infantil Ronald McDonald**, participó en la construcción de la **Casa Ronald McDonald de Madrid**, “un hogar fuera del hogar” para acoger a todas aquellas familias que se ven obligadas a trasladarse lejos de su vivienda habitual para que sus hijos sigan un tratamiento médico.

La **Casa Ronald McDonald de Madrid** es una residencia con habitaciones individuales y una serie de servicios comunes. Allí, los niños y sus padres pueden disfrutar de un entorno agradable y hogareño y llevar una vida familiar lo más parecida a la normalidad.

Pero con la llegada de la pandemia del COVID-19, se hizo más necesario que nunca que los niños alojados y sus familias “respirasen el mejor ambiente”. Y esta vez, en el sentido literal de la expresión.

La primera línea de defensa frente a los virus es, sin duda, la higiene; pero, además, es necesario incluir otras medidas que permitan garantizar la calidad del aire de los espacios cerrados, especialmente en lugares de alta sensibilidad como centros hospitalarios, residencias de mayores, colegios, etc. Ahora más que nunca es necesario contemplar la instalación de equipos de Calidad Ambiental Interior (CAI) que sean capaces de eliminar altos porcentajes de partículas de hasta 0,1 micras de tamaño. De esta forma, se reduce la carga vírica, factor que complica en gran medida tanto el contagio como el pronóstico de las personas afectadas

En 2020, **Fundación Elecnor** y **Fundación Infantil Ronald McDonald** concluyeron que era absolutamente necesario realizar un proyecto de tratamiento del aire de la Casa Ronald McDonald de Madrid, mejorando su calidad al eliminar los agentes contaminantes nocivos para la salud de las personas especialmente vulnerables que habitan el edificio. Y así nació **Nos importa el aire que respiras**.



ESPAÑA

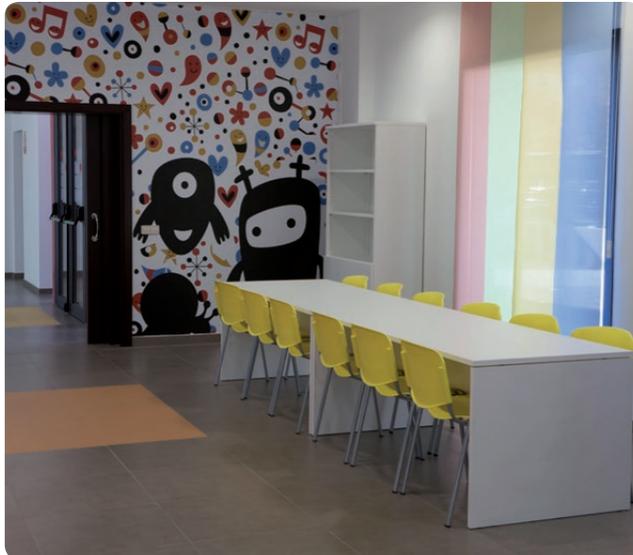
DESDE EL AÑO
2020+**1.200**
PERSONAS
BENEFICIADAS/AÑO

FINALIZADO

El objetivo de este proyecto era minimizar al máximo la posible exposición de los usuarios de la Casa al Coronavirus y otros virus con medidas de mejora y renovación del aire, así como otras complementarias.

Junto con el socio tecnológico **Aire Limpio, Fundación Elecnor** implementó un proyecto con medidas de tratamiento del aire que han sido elegidas por el CDTI en la convocatoria de “Proyectos de I+D y de Inversión para hacer frente a la emergencia sanitaria declarada por la enfermedad COVID-19”.

Con esta iniciativa, la Fundación implantó en la Casa un modelo de prevención para garantizar la seguridad de todas las personas que viven en ella a través de inteligencia artificial: renovación y monitorización constante del aire y su calidad (si contiene o no, y en qué volumen, elementos nocivos para la salud), conteo automático de personas, control de temperatura de los habitantes y visitantes, etc. Un proyecto innovador que **está beneficiando a 300 familias al año**, un total aproximado de 1.200 personas.



Objetivos principales del proyecto

Tratamiento

Realizar el tratamiento del aire interior mejorando su calidad al eliminar los agentes contaminantes nocivos para la salud de las personas que habitan la Casa.

Monitorización

Monitorizar de forma continua la calidad del aire mediante la medición de compuestos orgánicos y partículas.

Control de acceso

Llevar a cabo el control de temperatura y conteo de las personas que acceden a la Casa como medida para evitar el riesgo de contagio.

Mantenimiento

Mantener correctamente las instalaciones, realizando las actuaciones legalmente establecidas e incrementadas por los requerimientos de los equipos instalados.

Supervisión

Operar las instalaciones del edificio y vigilar de forma continua su funcionamiento para evitar fallos que puedan afectar no solo al confort de la Casa, sino también a la calidad de aire interior.



De izquierda a derecha: Antonio Álvarez, José Antonio García, Blanca Moreno, Fernando Prados, Jorge Ballester, José Lozano, Policarpo González del Valle y Fernando Feldman.

Detalles del proyecto

1. INSTALACIÓN DE SISTEMAS DE FILTRACIÓN DE AIRE EN LOS CLIMATIZADORES CENTRALES

Sistemas de polarización activa SIPAP®

Reducen el consumo energético de los climatizadores debido a su baja pérdida de carga, reducen las emisiones de CO₂ y tienen un coste de mantenimiento muy inferior respecto de los filtros tradicionales.

Sistemas de fotocátalisis SFEG®

Tratan el flujo de aire de los climatizadores con el objetivo de eliminar microorganismos (virus, bacterias, hongos y levaduras) y reducir el riesgo de contaminación por compuestos químicos (NO_x, COV, SO₂, etc). Combinan la luz ultravioleta UVGI de espectro germicida y la oxidación por medio de los radicales hidroxilos, y desactivan el ADN y ARN de los microorganismos.

2. SISTEMAS DE PURIFICACIÓN EN LAS ZONAS COMUNES

Sistemas de purificación y filtración de aire SIAV con UVGI.

Una de las claves para la buena salud de la Casa es la renovación y limpieza del aire de las distintas estancias, siendo muy importante tratar el aire de zonas con mayor densidad ocupacional, como son las salas de actividades y el comedor. Los sistemas SIAV mejoran la calidad del aire interior filtrando los contaminantes y purificando exhaustivamente el aire en los lugares donde actúan.

PROYECTO ALINEADO CON LOS ODS:





Proyecto Solar for Health

“Es primordial garantizar y reforzar el suministro eléctrico de nuestros hospitales y centros de salud, porque cuando se trata de salvar una vida humana no hay lugar para cortes de luz ni apagones”

✓
Garantizado



En mitad de una operación quirúrgica.
O cuando un paciente necesita oxígeno.
O una radiografía urgente.

Cuando está en juego una vida humana no puede haber fallos en el suministro de electricidad.

Por eso, en 2013 la Fundación Elecnor, junto con la Congregación de las **Hermanas de la Caridad de Santa Ana** y la **Congregación Hermanas Hospitalarias del Sagrado Corazón de Jesús**, puso en marcha el proyecto **Solar Back-Up Systems**.

El proyecto consiste en la instalación de **sistemas back-up con baterías solares y cargadores inversores que, reforzados con paneles solares**, que garantizan el suministro eléctrico de la red en casos críticos en los que los cambios de tensión provocan cortes de luz.

El objetivo de esta iniciativa era asegurar el suministro de energía eléctrica a sus hospitales de Ghana. El paso del tiempo y la obsolescencia de sus instalaciones eléctricas habían elevado hasta niveles inasumibles el riesgo de sufrir un corte de luz en cualquier momento, encareciendo enormemente los servicios prestados y, lo más importante, poniendo en peligro la salud de sus pacientes.



DESDE EL AÑO
2013



+ **200.000**
PERSONAS
BENEFICIADAS



FINALIZADO

Desde entonces, la Fundación Eelecpor ha mantenido una estrecha relación con ambas congregaciones religiosas por medio del voluntariado corporativo del Grupo Eelecpor. Finalmente, se identificó la necesidad de implementar nuevos sistemas fotovoltaicos para mejorar la atención sanitaria en unidades críticas. Así, el proyecto iniciado en 2013 se ha ido ampliando con el diseño de cinco nuevos sistemas solares fotovoltaicos en diferentes centros médicos.



CONGREGACIÓN DE LAS HERMANAS HOSPITALARIAS DEL SAGRADO CORAZÓN DE JESÚS

60 kWp

Hospital San Francisco Javier en Assin Fosso

25 kWp

Training Center adjunto

25 kWp

Centro de Salud Benito Menni en Dompouse

CONGREGACIÓN DE LAS HERMANAS DE LA CARIDAD DE SANTA ANA

60 kWp

Hospital Nuestra Señora de Gracia en Asikuma

25 kWp

Hospital Nuestra Señora del Rocío en Walewale



En noviembre de 2021 se inauguró el proyecto **Solar for Health** con la presencia de Fernando Azaola, presidente de Fundación Eelecpor, y de Rocío Cervera como patrono.

Su visita sirvió también para comprobar que las instalaciones del proyecto ejecutado en 2013 continúan funcionando en perfectas condiciones.

Además de recibir el agradecimiento de ambas congregaciones religiosas, Fundación Eelecpor comprobó que el proyecto ha servido para cuidar y mejorar la salud de miles de personas.

PROYECTO ALINEADO CON LOS ODS:





Proyecto Health Energy

“Es preciso optimizar el uso de la energía eléctrica para poder dedicar toda nuestra atención al cuidado de nuestros pacientes”

✓
En marcha



SENEGAL

Todo hospital necesita contar siempre con energía suficiente para llevar a cabo sus tareas, para que ningún paciente se quede sin el tratamiento adecuado.

El **Hospital San Juan de Dios**, ubicado en Thiés (Senegal), es especialmente reconocido por atender sin distinción a todos los pacientes de forma gratuita, evitando cualquier tipo de discriminación y promoviendo el respeto y la igualdad en todo el país.

Sin embargo, la obsolescencia de sus instalaciones se traducía en un elevado riesgo de interrupción del suministro eléctrico, lo que dificultaba el trabajo de los médicos y enfermeras del hospital y ponía en peligro la vida y salud de los pacientes, generando, al mismo tiempo, elevados costes en mantenimiento.

Por eso, la Fundación Elecnor en colaboración con la ONG **Manos Unidas** y en línea con su compromiso de contribuir a una mejora de la sanidad en las zonas más necesitadas del continente africano, ha instalado en el Hospital San Juan de Dios un sistema fotovoltaico de 250 kWp conectado a la red, sin sistema de almacenamiento y combinado con un equipo diésel.



+ **320.000**
PERSONAS
BENEFICIADAS



250 kWp
ENERGÍA SOLAR



FINALIZADO

Durante la realización del proyecto, Fundación Eelec instaló, además, un equipo de auditoría energética que recogió los datos del consumo del centro para poder elaborar la mejor estrategia de modernización y eficiencia energética para el hospital.

Así, se redujo el consumo energético y se aseguró el suministro eléctrico imprescindible para mantener en buen funcionamiento los servicios médicos del hospital.

El ahorro en los costes de energía permitirá, asimismo, la adquisición de maquinaria modernizada para la detección y tratamiento de enfermedades y de medicamentos y vacunas para reducir la tasa de mortalidad del país.

Gracias a este proyecto, los 320.000 habitantes de la región de Thies dispondrán de un hospital seguro que mejorará, sin duda, su calidad de vida.



PROYECTO ALINEADO CON LOS ODS:





Proyecto H₂OME Amazonas

“Nuestra escuela necesita luz que ilumine nuestro camino hacia el saber y agua potable que calme nuestra sed de conocimientos”

✓
Avanzando

La comunidad Quilombola está formada por 270 habitantes que viven en el municipio de Óbidos, en el estado brasileño de Pará. Su escuela pública, que acoge a 90 niños, se ve obligada a recoger manualmente agua de un afluente del Amazonas y tiene graves deficiencias energéticas.

El pozo cercano a la escuela no se utiliza y tampoco funcionan las placas fotovoltaicas que se instalaron en el tejado hace años.

La propuesta de la Fundación Elecnor va mucho más allá, porque no solo soluciona estos dos problemas básicos, sino que también aporta más valor al incluir una biblioteca y un ambulatorio, todo dentro de la misma estructura.



BRASIL



+90
ALUMNOS



PROYECTO VIABLE



Objetivos principales del proyecto

- Electricidad**
Proporcionar electricidad a la escuela mediante energía fotovoltaica
- Agua**
Bombear agua del pozo a la planta potabilizadora para que dispongan de agua limpia en todo momento
- Espacio multifuncional**
Para distintas actividades incluyendo:
- Biblioteca**
Una biblioteca audiovisual
- Ambulatorio**
Dotado con lo básico para atender a la comunidad

A finales de 2021 ya se contaba con el informe de viabilidad con **resultado favorable**.



PROYECTO ALINEADO CON LOS ODS:





Formación e Investigación

La Fundación Elecnor ha seguido apostando por la búsqueda del talento y la capacidad de innovación en los jóvenes estudiantes de las distintas ramas de la ingeniería. Para ello, favorece la colaboración y la firma de nuevos convenios con todo tipo de entidades educativas, desde escuelas de Formación Profesional a Universidades y escuelas de negocios.



Programa Creciendo en Prevención

“Queremos crecer y vivir sin miedos: queremos aprender a cuidar de nuestra salud física y mental sin renunciar a nuestros sueños e ilusiones”

✓
Avanzando

Creciendo en
PREVENCIÓN

Si algo nos han demostrado estos últimos años es que vivimos en un mundo cambiante en el que es necesario innovar constantemente para seguir manteniendo en alza nuestros valores.

En 2018, la **Fundación Elecnor** se fijó el objetivo de fomentar en los niños de educación primaria su lema “**la seguridad es innegociable**”. Así, nació el proyecto **Creciendo en Prevención**.



ESPAÑA



133
CENTROS
ESCOLARES



27
CENTROS
ED. ESPECIAL



+15.000
ALUMNOS

En enero de 2020, el programa estaba listo para su lanzamiento. En un principio, se trataba de un programa educativo con actividades presenciales, pero el mismo día que se iniciaba el curso, el Gobierno decretó el estado de alarma por la amenaza de la pandemia del COVID-19 y, por lo tanto, dejó de ser factible llevar a cabo el programa presencial.

La Fundación Elecnor constituyó un gabinete de crisis y comenzó a trabajar en un nuevo proyecto: **Creciendo en Prevención COVID**. Meses más tarde, ya tenía los primeros avances de un nuevo programa con contenidos digitales y una herramienta on-line protagonizada por los mismos personajes del proyecto anterior (Inés y Vicen). Ambos personajes se constituyeron en el hilo conductor que permitió a los docentes impartir el contenido de forma no presencial, enseñando las medidas de prevención frente al COVID-19 mediante divertidos juegos.

A principios del curso escolar 2021, comenzaron los contactos con los centros y la propuesta fue muy bien acogida. El equipo de educadoras del proyecto realizó la labor de asesoramiento con cada centro, cada docente y cada aula. Las educadoras acompañaron, en todo momento, a los niños en su formación, aunque fuera a distancia.

Los resultados de este primer año en Madrid fueron excelentes: más de 7.000 niños participaron en el proyecto **Creciendo en Prevención COVID**, 52 centros públicos y privados (de los cuales 7 son de educación especial) se incorporaron a este y se realizaron más de 404 sesiones tutorizadas. Estos son los números cuantitativos, pero los resultados cualitativos de los cuestionarios de evaluación arrojaron unas valoraciones inmejorables: **el 92% de los docentes recomendaban el uso del programa** como herramienta de educación y dijeron que lo recomendarían a sus compañeros.



Creciendo en PREVENCIÓN COVID

MADRID

45 CENTROS EDUCATIVOS
7 CENTROS EDUCACIÓN ESPECIAL
404 SESIONES TUTORIZADAS
+7.000 ALUMNOS



Ese mismo año, la Fundación Elecnor ofreció el proyecto a la **Junta de Extremadura**. En este caso se quiso hacer un especial esfuerzo para llegar a la “España vaciada”, contactando con los centros de reagrupación, pequeños colegios con pocos alumnos que suelen disponer de menos recursos. La propuesta fue aceptada con gran interés por la Junta de Extremadura y, al igual que en la Comunidad de Madrid, los resultados fueron mejor de los esperados: pese a la menor densidad del alumnado, 3.178 participaron en la acción educativa en 56 centros públicos y privados (4 de ellos de educación especial) y con valoraciones cualitativas superiores a las obtenidas en Madrid.

Creciendo en PREVENCIÓN COVID

EXTREMADURA

52 CENTROS EDUCATIVOS
4 CENTROS EDUCACIÓN ESPECIAL
199 SESIONES TUTORIZADAS
+3.000 ALUMNOS

Tras los excelentes resultados del proyecto y las buenas críticas recibidas por las instituciones, los centros y los docentes, la Fundación Elecnor dió un paso más y analizó las posibles secuelas psicológicas que la pandemia estaba dejando en los más pequeños.





Creciendo en PREVENCIÓN EMOCIONAL

MADRID
 36 CENTROS EDUCATIVOS
 16 CENTROS EDUCACIÓN ESPECIAL
 283 SESIONES TUTORIZADAS
 +5.000 ALUMNOS

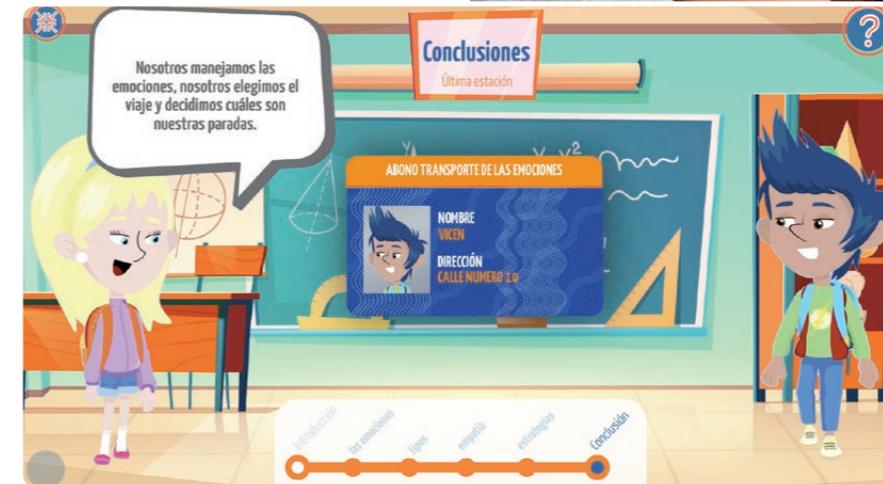
Sin dejar de desarrollar el programa de prevención frente al COVID-19, el equipo de la Fundación Ecnor comenzó a trabajar de forma exhaustiva en el siguiente proyecto educativo para el curso 2021/2022. A los pocos meses se contaba ya con un proyecto centrado en la problemática de las secuelas psicológicas en los niños que iba a emplear la misma metodología, estructura y personajes del programa Creciendo en Prevención COVID.

El nuevo proyecto, que recibió el nombre de **Creciendo en Prevención Emocional**, se presentó a la Comunidad de Madrid y a la Junta de Extremadura para ser desarrollado durante el curso lectivo 2021/2022. La aceptación por parte de ambas instituciones fue muy positiva y se decidió implantarlo de forma inmediata en Madrid, en el tramo final de 2021, mientras que la Junta de Extremadura decidió iniciarlo en 2022.



*** Comunidad de Madrid

■ JUNTA DE
 ■ EXTREMADURA



En la Comunidad de Madrid, más de 5.000 alumnos de 52 centros educativos (16 de ellos de educación especial) han participado en Creciendo en Prevención Emocional.

En Extremadura, el proyecto se está implantando actualmente y todo apunta a que se obtendrán unos resultados tan buenos como en Madrid.

PROYECTO ALINEADO CON LOS ODS:





Proyecto IE - Elecnor Observatory on Sustainable Compliance Cultures

“Conseguimos recursos y herramientas que mejoran la gestión del cumplimiento de nuestras organizaciones, teniendo en cuenta los principios éticos y el medio ambiente”

Trabajando en ello ✓



En el mundo actual, las empresas han dejado de ser únicamente cifras de beneficios y resultados financieros. Cada vez más, su valor reside en algo más que en los índices bursátiles.

Hoy en día, los accionistas, los grupos de interés y la sociedad en su conjunto también tienen en cuenta factores menos tangibles, pero de vital importancia, como la **sostenibilidad** y el **compliance**.

La Fundación Elecnor asume plenamente y promueve todos los principios y valores de Elecnor, cuyos máximos exponentes son su **Código Ético** y su **Política de Cumplimiento**. Su compromiso con la sociedad incluye la difusión de la cultura del cumplimiento normativo en el tejido empresarial, especialmente en las pymes, en la medida en que constituye un elemento generador de confianza y potenciador de competitividad, además de proporcionar referencias sólidas para la toma de decisiones.

Con la convicción de que la lucha contra la corrupción debe formar parte ineludible del compromiso ético de cualquier corporación, Fundación Elecnor suscribió, a finales de 2019, un convenio con la Fundación IE, en colaboración con el despacho Eversheds Sutherland, para la creación del **IE-Elecnor Observatory on Sustainable Compliance Cultures**.

Las labores del Observatorio tienen como metas prioritarias analizar en profundidad los retos que abordan las pequeñas y medianas empresas en materia de cumplimiento, estudiar posibles soluciones y estrategias y difundir los conocimientos generados. Se trata de fomentar el desarrollo y uso de mecanismos de control para identificar y prevenir los riesgos de incumplimiento o mala conducta en las empresas, sobre todo en lo que se refiere a la lucha contra la corrupción, la defensa del derecho a la competencia, los derechos humanos y laborales y el respeto al medio ambiente.

El Observatorio se presentó oficialmente el 16 de diciembre de 2020 con un evento online que, bajo el título **“Compliance en tiempos de incertidumbre: ¿cómo impulsar una cultura de compliance en la pequeña y mediana empresa?”**, reunió a expertos y profesionales que debatieron sobre los desafíos específicos a los que se enfrentan las pequeñas y medianas empresas para fomentar una cultura de compliance, junto con diferentes vías estratégicas para implementarla.

El evento logró captar a 170 conectados simultáneamente y 998 visualizaciones.



170
ESPECTADORES



998
REPRODUCCIONES

A pesar de que el nacimiento del Observatorio tuvo lugar durante el primer año de la pandemia del COVID-19, gracias al esfuerzo de todos los participantes, se organizaron diversos encuentros online y se llevó a cabo un primer estudio sobre el estado de la cultura de *compliance* en la mediana empresa con un enfoque comparado. El trabajo incluye indicadores relativos a la situación en España, un análisis de soluciones de éxito en otros países y una valoración cualitativa de barreras, retos y aplicación de soluciones.



El informe, que lleva el título de **“Radiografía de la Cultura de Compliance Sostenible en la PYME española - Estado actual y drivers”**, fue presentado en octubre de 2021.



De izquierda a derecha: Fernando Fraile, María Hernández, Gonzalo Sánchez Alber, Pedro Enrile, Soledad Atienza, José Ramiro Valcavado y Enrique Aznar.

El Observatorio cuenta con un Comité de Dirección y un equipo de investigación integrado por profesores del IE. Sus investigaciones se dirigen al conjunto del panorama empresarial español, especialmente el segmento de las pymes.

A través de los trabajos y estudios que impulsa el Observatorio y su difusión, se busca aportar a la sociedad, en general, y al mundo empresarial, en particular –con especial énfasis en la mediana empresa–, herramientas que mejoren la gestión de la **política de compliance** teniendo siempre en cuenta los principios éticos y las expectativas de los distintos grupos de interés en temas sociales y medioambientales.

PROYECTO ALINEADO CON LOS ODS:





Proyecto Becas TFM Fundación Elecnor-UPV



“Tenemos muchas ganas de aportar nuestro granito de arena al progreso. ¿Alguien apuesta por nuestras ideas y proyectos?”

✓
Confiamos en vosotros

Treinta años potenciando el talento. Treinta años premiando el esfuerzo y apostando por la colaboración entre universidades y empresas. Treinta años apoyando las buenas ideas.

Así podríamos resumir estas tres últimas décadas de colaboración con la **Escuela Técnica Superior de Ingeniería Industrial** (ETSII) y el Departamento de Ingeniería eléctrica (DIE) de la **Universidad Politécnica de Valencia** a través del Programa “**Becas Fin de Máster**”.

El programa está dirigido a estudiantes del último curso de los másteres de Ingeniería Industrial y de Ingeniería Energética para el Desarrollo Sostenible.

En cada edición se becan 5 alumnos para la realización de trabajos de fin de máster enfocados a temas relacionados con la ingeniería eléctrica y energética. Las becas se adjudican mediante un concurso en el que una comisión compuesta por miembros de Elecnor, la ETSII y el DIE valoran los méritos de los solicitantes. Una vez realizados, los trabajos son evaluados por la comisión, que adjudica el premio de la Fundación Elecnor al mejor valorado.

Estas becas suponen una oportunidad extraordinaria para ingresar en el mercado laboral y, en muchos casos, el primer contacto de los alumnos con una gran empresa como Elecnor.



EN CURSO

A los alumnos les permite realizar su trabajo fin de máster en unas condiciones estimulantes, desarrollando temas de interés en la sede de la propia empresa o en los laboratorios del DIE.

En la actualidad, muchos de estos alumnos forman parte de la plantilla de Elecnor y ocupan puestos de responsabilidad.

Las becas de la Fundación Elecnor han demostrado, además, ser un medio eficaz para mantener el contacto universidad-

empresa, fomentando la relación entre los profesionales de ambas entidades, que se materializa en el desarrollo de trabajos de interés mutuo elaborados con rigor académico y enfoque aplicado.

Pero quizás el fruto más valioso de esta iniciativa es su contribución a la formación de profesionales con un perfil de alto nivel científico y a la vez una visión práctica, que son valiosos no solo para Elecnor y la Universidad, sino también para la sociedad en su conjunto.



Ricardo Trigueros, Martín Riera y alumnos becados.

Becas 2020-2021

Diseño y desarrollo de un sistema de control para máquina síncrona de imanes permanentes de técnica senoidal (PMSM) basado en Arduino

Diseño e implementación de un sistema de control y regulación de alumbrado exterior

Proyecto de la instalación eléctrica de una planta industrial (o edificio) aplicando técnicas de optimización energética

Diseño e implementación de un sistema de supervisión y control para una red de distribución eléctrica

Digitalización de un puesto de prácticas de laboratorio 4.0



Becas 2021-2022

Diseño y desarrollo de un sistema de instrumentación para banco de ensayos de máquinas de imanes permanentes de técnica trapezoidal (Brushless DC PMSM)

Diseño de un inversor solar para fotovoltaica doméstica

Análisis de medidas de rehabilitación energética integral para un edificio de viviendas en bloque del municipio de Valencia habitado por familias afectadas por pobreza energética

Proyecto de la instalación eléctrica de una planta industrial (o edificio) aplicando técnicas de optimización energética y de análisis y mitigación de armónicos

Proyecto de instalación fotovoltaica de 50 kW en autoconsumo para un centro educativo. Modalidad autoconsumo acogida a compensación

PROYECTO ALINEADO CON LOS ODS:





Programa Liderazgo Corporativo en Emprendimiento e Innovación

Deusto Business School
ICADE Business School

“Se buscan líderes: valientes, preparados, con ganas de emprender para innovar desde dentro de las empresas y hacer progresar la sociedad”

Los estamos formando



Marta Aguilar, Úrsula Albizuri y Almudena Eizaguirre.

La innovación es la base del progreso social y empresarial. Se necesitan grandes ideas que impulsen la economía, que hagan crecer las empresas y generen empleo y riqueza. Pero, sobre todo, se requieren los hombres y mujeres que las lleven a cabo. Verdaderos emprendedores y líderes que cuenten con la experiencia suficiente y la audacia necesaria para poner en marcha proyectos verdaderamente innovadores.

Cada vez son más habituales en las grandes empresas de todo el mundo, los programas de emprendimiento corporativo y mecanismos de innovación abierta como incubadoras, aceleradoras e incluso plataformas de inversión para garantizar la sostenibilidad, la competitividad y la diferenciación de sus servicios.

Con el objetivo de desarrollar profesionales capaces de liderar los procesos de innovación y adelantarse a las tendencias del futuro, en septiembre de 2020, **Fundación Elecnor** firmó un acuerdo de colaboración con **Deusto Business School** e **ICADE** para el desarrollo del **Programa Liderazgo Corporativo en Emprendimiento e Innovación**.



El programa se dirige a profesionales interesados en conocer de primera mano las iniciativas emprendedoras más vanguardistas de grandes corporaciones explicadas por los ejecutivos que las han liderado, así como intercambiar experiencias de gestión con alumnos de otros programas. De esta forma, los participantes aprenden habilidades para identificar oportunidades, prever riesgos y crear modelos de crecimiento dinámicos para lograr el éxito en entornos rápidamente cambiantes.

El curso 2020-2021, impartido en la sede madrileña de **Deusto Business School**, hizo hincapié en la innovación dentro de la propia compañía a través del intraemprendimiento, así como en la creación de sinergias entre lo público y lo privado con objeto de crear el marco adecuado para asegurar la generación de empleo, riqueza y bienestar.

El expresidente del Gobierno Español, Felipe González, fue el encargado de ofrecer el discurso de clausura del curso académico. Además, el Consejero Delegado del Grupo Elecnor, Rafael Martín de Bustamante, se dirigió a los presentes destacando la importancia que para las corporaciones tiene el apoyo al liderazgo y a la colaboración de universidad, economía y empresa.

En el acto de clausura, los alumnos de los cursos de Liderazgo Público en Emprendimiento e Innovación (PLPE) y Liderazgo Corporativo en Emprendimiento e Innovación (PLCE) presentaron los proyectos de fin de programa. Este momento fue moderado por la Directora de Desarrollo Corporativo de Elecnor, Úrsula Albizuri y por Juan Moscoso del Prado, director del PLPE; Emilio Martínez, codirector del PLCE y Alberto Corcóstegui, codirector del PLCE.

Asimismo, el 12 de noviembre de 2021, el Paraninfo de la Universidad de Deusto del Campus de Bilbao acogió la Ceremonia de Graduación de las promociones 2019/2020 y 2020/2021 de los programas de Deusto Business School - Executive Education. El decano de la facultad, D. Álvaro de la Rica, destacó la colaboración de la Universidad con la Fundación Elecnor.

Posteriormente, el 30 de noviembre, tuvo lugar la Inauguración de los Programas de Liderazgo Público y Corporativo en Emprendimiento e Innovación, que contó con la presencia y participación de Joaquín Almunia, vicepresidente de la Comisión Europea y exministro del Gobierno de España.



Recepción en la sede de Madrid de Deusto Business School al presidente Felipe González.

PROGRAMA ALINEADO CON LOS ODS:





Programa Curso Especialista Instalaciones Eléctricas en Media y Baja Tensión Salesianos Deusto

“Conectan el entorno profesional con el educativo, cubriendo mutuamente sus necesidades”

✓
Hecho

DESDE EL AÑO
2012

131
HORAS
EN 2021

EN CURSO



ESPAÑA

Uno de los principales objetivos de Fundación Elecnor es la formación profesional vinculada a las distintas ramas y disciplinas del sector eléctrico.

Este año es la **novena edición** del “Curso Especialista en Instalaciones Eléctricas de Media y Baja Tensión” para alumnos de **Formación Profesional del Colegio Salesianos Deusto de Bilbao**.

15 alumnos han finalizado la 9ª edición de este curso en Salesianos Deusto.

Esta iniciativa pone de relieve el carácter colaborativo de la Fundación, que suma esfuerzos con el Colegio Salesianos Deusto para ofrecer el curso, aportando el diseño del programa formativo y la financiación de la adecuación de las instalaciones del colegio, así como los equipos necesarios para realizarlo.

La Fundación está orgullosa de que en la actualidad **tres alumnos que han realizado este curso estén trabajando en Elecnor** en la actividad de Distribución.

PROYECTO ALINEADO
CON LOS ODS:





Proyecto Grado Superior de Energías Renovables F.P. Dual

“Nos gustaría contribuir a crear un planeta más limpio y, al mismo tiempo, desarrollar una carrera laboral en una empresa de vanguardia”

✓
Conseguido



No cabe duda de que las energías renovables son el futuro.

La necesidad de un modelo económico sostenible y respetuoso con el medio ambiente las convierte en una necesidad cada vez más apremiante.

Por eso, es imprescindible formar profesionales cualificados y preparados para asumir el reto.

La modalidad Dual de la Formación Profesional permite que los alumnos adquieran experiencia tanto en el aula como en la empresa (bajo la supervisión de un tutor).

De este modo, Elecnor contribuye a formar nuevos y jóvenes profesionales que posteriormente podrían ocupar puestos de mando de obra en los proyectos.

Con este fin, se firmaron dos **convenios** con sendos centros educativos de la **Junta de Extremadura**:

IES Javier García Téllez
(Cáceres)

Un alumno realizó prácticas en la Central Termosolar de Astexol-2

IES Cuatro Caminos
(Don Benito, Badajoz)

Durante 2022 cinco alumnos realizarán prácticas en instalaciones de Elecnor, cuatro de ellos en la Central Termosolar de Astexol-2 y el quinto en la Subestación de un parque fotovoltaico en Lebrija (Sevilla)



PROYECTO ALINEADO CON LOS ODS:





Proyecto Convenio Elecnor-UJI

“¿Y si las universidades encontrasen su mejor apoyo para la innovación y el progreso en empresas con visión de futuro?”

✓
Hecho



Desde el nacimiento de la Fundación Elecnor siempre ha apostado por crear sinergias entre el mundo docente y el sector empresarial.

Porque cuando se aúnan el talento surgido de las aulas y la experiencia de las empresas florece el progreso y la innovación, todo lo cual redunda en beneficio de la sociedad.

La **Universitat Jaume I de Castelló, Fundación Elecnor y Elecnor** firmaron un **convenio general de colaboración** para el establecimiento y desarrollo de relaciones académicas, culturales y científicas entre las tres entidades.

El acto contó con la participación, por parte de la UJI, de la rectora Eva Alcón; el vicerrector de Planificación, Coordinación y Comunicación, Modesto Fabra; el responsable del Área de Ingeniería Eléctrica, Néstor Aparicio, y el profesor Enrique Belenguer de la misma área.

Por parte de la Fundación Elecnor asistió Jorge Ballester, director de la Fundación, y por parte de Elecnor, Bernardino Casado, delegado de mantenimiento y servicios de Dirección Este.

El propósito de la firma es la **organización y realización de acciones formativas concertadas** (becas, conferencias, congresos, reuniones, jornadas o cursos) mediante el intercambio de experiencias y conocimientos, personal experto, recursos didácticos, infraestructuras o docentes en las áreas de interés común.



PROYECTO ALINEADO CON LOS ODS:





Voluntariado Corporativo

La Fundación Elecnor fomenta el compromiso social de los empleados de Elecnor a través del voluntariado corporativo. Durante estos años, los voluntarios han demostrado su espíritu solidario y responsable dedicando tiempo y esfuerzos a mejorar la calidad de vida de los que más lo necesitan.

Esta vocación altruista se ha plasmado numerosas veces, como cuando, en 2019, profesionales del Grupo Elecnor impartieron formación sobre energía solar fotovoltaica en Camerún; o en 2020, el equipo de voluntarios dotó al pueblo de La Nopalera, en México, de kits de protección frente al coronavirus.

En 2021, se ha llegado a un acuerdo con la **Fundación Endesa** para realizar acciones de voluntariado conjuntas como la limpieza de espacios protegidos, la creación de refugios para especies en peligro de extinción y otras acciones destinadas a la conservación del medioambiente.

Sin embargo, ante la situación creada por la pandemia del COVID-19 y con objeto de proteger la salud de los voluntarios y colaboradores, se decidió posponer las acciones de voluntariado corporativo a 2022.

El espíritu solidario de los voluntarios de la Fundación Elecnor volverá a plasmarse en nuevas acciones y proyectos.

fundacionelecno.com





fundación
elecnor

fundacionelecnor.com

